

Visionen anger inriktningen för det långsiktiga arbetet med att stärka Säffles attraktivitet för boende och företagande. För att visionen skall kunna förverkligas måste alla känna delaktighet och vilja att arbeta mot de mål som stödjer visionen.

Visionen utgår från fyra utmaningar:

Det är attraktivt och speciellt att bo och verka i Säffle kommun

Den lilla kommunens och stadens kvaliteter med närhet mellan boende, arbete och fritid liksom närheten mellan beslutsfattare och kommuninvånare uppskattas av alla. Alla är engagerade och delaktiga i de demokratiska processerna och tar sitt ansvar för en ekologisk, ekonomisk och socialt långsiktig hållbar samhällsutveckling. Banden mellan stad och landsbygd är fortsatt starka. Säffles miljökvaliteter för arbete, boende och fritid värnas och förädlas ständigt. För ungdomar finns ett varierat utbud av aktiviteter. Boendet planeras för ytterligare 1000 invånare år 2010. Det är hög standard på väg- och järnvägsnät och det finns goda kommunikationer som möjliggör arbetspendling och övrigt resande. Kommunen är offensiv vad gäller införande och utnyttjande av snabb elektronisk dataöverföring.

Företagsklimatet i Säffle kommun är generöst och välkomnande

Den positiva utvecklingen av samarbetsformerna mellan näringslivet och kommunen, den välkända Säffle-andan, uppmuntrar till kreativitet och vilja att pröva nya idéer. Näringslivet och kommunen tar gemensamt ansvar för marknadsföring och arrangemang för att ytterligare stärka Säffles position i världen. En förutsättning för ett positivt företagsklimat är att det erbjuds rika tillfällen till utbildning och fortbildning av god kvalitet.

Alla känner sig alltid säkra och trygga i Säffle kommun

Kommunen samverkar med andra aktörer för att skapa en trygg omvärld. Kommunala arbetsplatser erbjuder en miljö där ingen far illa. Service, vård och omsorg håller hög kvalitet samt anpassas till livets olika skeenden.

Kommunens verksamheter utvecklas genom gott ledarskap

Arbetsgivaren Säffle kommun arbetar aktivt för att erbjuda sina medarbetare attraktiva och utvecklande arbeten. Verksamheten bedrivs i bra fysisk och psykosocial miljö där medarbetarna vet att de är sedda, får uppskattning och medinflytande. Kommunen är känd som en attraktiv arbetsgivare, bl.a. genom sitt omfattande program för ledarskapsutveckling och fortbildning av medarbetare. Friskhetstalet är i topp. Därför är vi den friskaste kommunen i Sverige.