
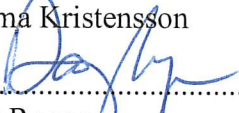



KOMMUNALA FUNKTIONSHINDERRÅDET 2023-05-15

Paragrafer	§§ 14-25
Plats och tid	Trätälja, Stadshuset 15.00-16.40
Beslutande	Från kommunstyrelsen Dag Rogne (C), ordförande Ola Johansson (M) Malin Wallerius (Kd) Marianne Utterdahl, (SiV) Thomas Augustsson, (S) Från Funktionsrätt Säffle Conny Utterdahl Roger Särnsten, Laila Turner Sofia Ahlmark Ulrika Mattsson Carin Utterdahl
Närvarande ej tjänstgörande Ersättare	
Övriga deltagare	My Andersson Emma Kristensson Ingemar Rosén
Protokolljusterare	Conny Utterdahl
Underskrifter	
Sekreterare	 Emma Kristensson
Ordförande	 Dag Rogne
Justerare	 Conny Utterdahl

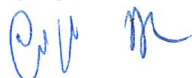
KFR § 14**Mötets öppnande**

Ordförande Dag Rogne hälsar alla välkomna och förklarar mötet öppnat.

Detta möte är det sista i denna sammansättning, nästa möte är det nya reglementet som styr och det kommer innebära att det också är nya ledamöter och ersättare.

—

PROTOKOLLSEXPEDIERING



KFR § 15

Protokolljusterare

Till protokollsjusterare väljs Conny Utterdahl.

—

PROTOKOLLSEXPEDIERING

KFR § 16

Föregående protokoll

§5, sidan 7, 2023-02-13, Funktionsrådet noterar att de missförstått att de ska komma med inspel om hur de vill bedriva samverkan till dagens möte.

Föregående protokoll, 2023-02-13, läggs till handlingarna.

—
PROTOKOLLSEXPEDIERING

EV m

KFR § 17**Information om processen framåt och nästa möte**

En genomgång av vad som behöver utföras innan nästa möte görs. Vid nästa möte, 2023-09-11, kommer det nya reglementet att gälla och det kommer också att behöva väljas nya ledamöter och ersättare från både politiken och Funktionsrätt Säffle. Ledamöter och ersättare ska fastslås i Kommunstyrelsen 21 augusti.

Funktionsrätt ska meddela förslag på deras 5 ledamöter och 5 ersättare till sekreterare Emma Kristensson senast 9 augusti.

Enligt det nya reglementet ska vi ha 5 möten, varav ett ska behandla kommunens budget. Detta innebär att 3 möten kommer att läggas under våren och 2 möten på hösten, med start 2024.

Det första mötet 11 september ska vara fysiskt och vi får eventuellt vara i Säfflesalen då vi kan bli många deltagare. Sekreteraren kommer att sammankalla ordförande och vice ordförande till beredning, vilket normalt ska ske så att kallelse skickas ut 2 veckor innan sammanträdesdagen. Till denna gång kan det bli svårt att hinna med att få ut kallelsen i tid då det är tigt mellan Kommunstyrelsebeslut och första mötet, ordförande ber att rådet har överseende med detta.

På första mötet kommer en punkt att vara information om rådets uppgift.

—
PROTOKOLLSEXPEDIERING

KFR § 18**Presentation av uppföljning av funktionshinderperspektivet i Säffle kommun**

Funktionshinderkonsulenten My Andersson har genomfört en uppföljning av funktionshinderperspektivet i kommunen. Det är andra året i rad som uppföljning sker. Syftet var att samla information om hur arbetet i kommunens verksamheter förhåller sig till Säffle kommuns policy för full delaktighet. Uppföljningen innehöll 13 frågor som utgår från områdena i policy för full delaktighet. Frågorna skickades till totalt 35 chefer (37 verksamheter), 15 svar har inkommit som omfattar 33 verksamheter.

My presenterar de svar som inkommit och lyfter fram intressanta exempel. Fler har genomfört kunskapsutveckling på området, vilket är positivt. De mål som formuleras och insatser som genomförs ute i verksamheterna behöver systematiseras och följas upp. Kommunens förvaltningar och verksamheter kan tjäna på att arbeta mot gemensamma mål.

En reflektion som framkommer är att varken Säfflebostäder, barn och utbildning eller socialförvaltningen finns med bland de goda exemplen ur uppföljningen som framställs.

Det har varit ett bättre resultat detta år jämfört med förra året, dock går det inte helt att jämföra då det är olika frågor som ställts.

Det kommer bli intressant att göra om uppföljningen efter 1-2 år efter den nya konstellationen i rådet.

My har även medverkat på kommundirektörens ledningsgrupp och presenterat uppföljningen.

Det bildspel som visats bifogas protokollet.

—
PROTOKOLLSEXPEDIERING

KFR § 19**Diskussion om utkast på reviderad version av policy för full delaktighet och riktlinje för systematiskt arbete för ökad delaktighet**

Funktionshinderkonsulenten My Andersson har arbetat fram förslag på en reviderad *Policy för full delaktighet* och en *Riktlinje för systematiskt arbete för ökad delaktighet*, vilka presenteras på mötet.

Policyn har främst reviderats ur metodperspektivet och uppdaterats i relation till den nationella funktionshinderpolitiken, Agenda 2030 och den kommunala visionen.

Riktlinjen syftar till att arbetet ska ske målmedvetet och framåtsyftande genom aktiv involvering och samverkan med Funktionsrätt Säffle.

Funktionsrätt framför att det är många frågetecken kring främst riktlinjen. Rådet kommer fram till att My ska besöka Funktionsrätt för att klargöra förslaget och för att de ska kunna bereda och avge ett svar på förslaget. Avrapportering ska ges på nästa rådsmöte, då det också ska planeras för fortsatt arbete med förslagen.

Policy och riktlinje ska tas i Kommunfullmäktige och planen är att det görs innan 2024.

Bildspelet som visades bifogas protokollet.

—
PROTOKOLLSEXPEDIERING

KFR § 20

Rapport Storsamverkansråd funktionshinderfrågor

Det senaste storsamverkansrådet blev inställt på grund av att det inte fanns några ärenden att behandla.

—

PROTOKOLLSEXPEDIERING

KFR § 21**Sekreteraren informerar**

Året ut är både My Andersson och Emma Kristensson i tjänst och delar på uppdraget som funktionshinderkonsulent och anhörigkonsulent. Arbetet fördelas efter hand, därför kan behov av kontakt för tillfället ske till båda. My och Emma ska även genomföra ett spännande projekt med uppsökande verksamhet till invånare som är 75 år och äldre. Det är ett uppdrag från socialnämnden och innebär att vi kommer erbjuda hembesök där vi samtalar om bland annat fallförebyggande åtgärder, socialt nätverk, vad kommunen har att erbjuda och vad det finns för aktiviteter i stort i kommunen.

My upplyser om att det nu på Säffle kommuns hemsida finns information om text- och bildtelefoni för de som är i behov av det.

Det finns även ny information om parasport och fritidshjälpmedel. Ovanstående information hittar du under saffle.se/kommun-och-politik/demokrati-och-dialog/tillganglighet-och-delaktighet.

My informerar om att Miljö och bygg ser över möjligheten att i Teknik och Fritids tjänst för felanmälan även kunna anmäla Enkelt Avhjälpna Hinder. Mer information kommer senare.

Emma berättar kort om resultatet av Myndigheten för delaktighets, MFD, uppföljning av kommuner. Det är bara 191 av 290 kommuner som svarat på uppföljningen, Säffle kommun har svarat. 85 % av de svarande har ett centralt samråd med funktionshinderorganisationer. MFD såg att ett förbättringsområde var upphandling, där endast 37 % svarande angav att de har ställt krav på tillgänglighet vid alla eller de flesta upphandlingarna, när så varit relevant. Säffle kommun tillhör de 37 procenten. Däremot framgick det att Säffle kommun behöver arbeta systematiskt med att mäta och följa upp relevanta frågor, något som finns med i förslaget på den nya strategin.

PROTOKOLLSEXPEDIERING

KFR § 22**Ordförande informerar**

Just nu handlar mycket inom politiken om kommunens budget. Kommunen har tappat invånare och den äldre populationen ökar, detta i kombination med att det är svårt att få tag på kompetens och arbetskraft är utmanande.

De flesta tomterna vid Ladugårdsparken är sålda. Säfflebostäder kommer att bygga enplansradhus, vilket är något som saknas i Säffle.

Dag berättar att han kommer att sluta som kommunstyrelsens ordförande den 1 oktober, detta är alltså Dags sista kommunala funktionshinderråd.

—

PROTOKOLLSEXPEDIERING

KFR § 23**Funktionsrätt Säffle informerar**

Funktionsrätt har inlett arbetet med att ta fram ledamöter och ersättare till Kommunala funktionsrättsrådet. Det är svårt att hitta medlemmar som vill ställa upp och det är inte säkert att de kommer att fylla alla platser.

Kanalvillan ökar i uthyrning, mest är det föreningar och medlemmar som hyr, men även en del privatpersoner. Det visar att samhället kommit igång efter pandemin.

—
PROTOKOLLSEXPEDIERING

KFR § 24

Övriga frågor

Inga övriga frågor finns.

—
PROTOKOLLSEXPEDIERING



KFR § 25

Mötet avslutas

Nästa möte är 11 september kl 15.00-17.00, det kommer att vara fysiskt.

Detta kommer att vara det första sammanträdet med den nya konstellationen.

—

PROTOKOLLSEXPEDIERING



UPPFÖLJNING

Av funktionshinderperspektivet i Säffle kommun 2022



BAKGRUND

Syftet är att samla information om hur arbetet i kommunens verksamheter förhåller sig till Säffle kommuns policy för full delaktighet

13 frågor – utgår från områdena i policy för full delaktighet

Frågorna skickades till totalt 35 chefer (37 verksamheter), 15 svar har inkommit som omfattar 33 verksamheter



ÖKAD MEDVETENHET

Säffle kommuns medarbetare ska öka sin medvetenhet om människor med funktionsnedsättning, att frågorna som berör området är viktiga. Medarbetarna ska ha kunskap om vilka rättigheterna är, vilka behov och möjligheter som finns och vad människor med funktionsnedsättning kan bidra med. Kommunen ska stödja medarbetarnas initiativ att öka medvetenheten om rättigheter och möjligheter hos människor med funktionsnedsättning. Funktionshinderperspektivet ska genomsyra alla samhällssektorer.

Kunskapsutveckling

1. Har ni under 2022 genomfört kunskapsutveckling om rättigheter för personer med funktionsnedsättning?
2. Har ni under 2022 genomfört kunskapsutveckling om tillgänglighet och delaktighet?



KUNSKAPSUTVECKLING

- 1) Antal svarande som uppger att de genomfört/inte genomfört kunskapsutveckling om rättigheter för personer med funktionsnedsättning

Har genomfört	3
Har inte genomfört	12

- 2) Antal svarande som uppger att de genomfört/inte genomfört kunskapsutveckling om tillgänglighet och delaktighet

Har genomfört	8
Har inte genomfört	7



Biblioteket har genomfört kunskapsutveckling om rättigheter för personer med funktionsnedsättning i form av;

- Publik kunskapsutveckling där medlemsföreningar från Funktionsrätt svarade på frågor och informerade om sin verksamhet i samband med internationella funktionsrättsdagen.

- Engagemang i studiecirkeln "Mitt val"

Personalgrupper på biblioteket har genomgått kunskapsutveckling om tillgänglighet och delaktighet i form av;

- Utbildning i alternativ text och skapande av tillgängliga bilder
- Utbildning om tillgänglighet för webb
- Utbildning om Silent Books
- Genomgång av kulturrådets rapport om tillgänglighet på biblioteket
- Utbildning i att skapa undertext och syntolkning till videomaterial
- Legimus (MTM) utbildning



Biblioteket har motiverat insatserna med att man vill tillgängliggöra biblioteket och att man vill skapa en bättre verksamhet och förståelse för målgrupperna.



TILLGÄNGLIGHET OCH ANVÄNDBARHET

Säffle kommuns verksamheter ska göras tillgängliga och användbara för kommunens alla invånare. Det gäller såväl fysisk miljö, information, kommunikation och transporter. Tillgänglighet och användbarhet ska beaktas vid planering av nya områden, miljöer, byggnader och bostadshus. Generella lösningar som fungerar för alla ska vara första alternativ.

Tillgänglighetsåtgärder

- 3) Har tillgänglighet och användbarhet beaktats i det som verksamheten producerat under 2022?
- 4) Har befintliga tillgänglighetsbrister identifierats under 2022? I så fall vilka?
- 5) Har befintliga tillgänglighetsbrister åtgärdats under 2022? I så fall vilka?



TILLGÄNGLIGHETSÅTGÄRDER

3) Antal svarande som uppger att tillgänglighet och användbarhet beaktats/inte beaktats i det som producerats under 2022

Har beaktats	14
Har inte beaktats	1

4) Antal svarande som uppger att befintliga tillgänglighetsbrister identifierats/inte identifierats under år 2022

Har identifierats	10
Har inte identifierats	5

5) Antal svarande som uppger att befintliga tillgänglighetsbrister åtgärdats/inte åtgärdats under 2022

Har åtgärdats	9
Har inte åtgärdats	6



Medis/kulturskolan- Tygindelning i lokal för att lugna sinnesintryck

Biblioteket - svårt att hitta litteratur, böcker som är högt respektive lågt placerade kan vara svåra att nå, många (och i vissa fall) otydliga skyltar, få avskilda platser. Tillgänglighetsprojekt inom vilket skylt- och informationsmaterial ska ses över och tysta möbler införskaffas.

Teknik- och fritidsförvaltningen - tillgänglighetsbrister i gatumiljön i samband med årets tillgänglighetspromenad, har åtgärdats. Tillgänglighetsbrister i anslutning till bad- och lekplatser.

Kanslienheten har identifierat tillgänglighetsbrister på den externa webbplatsen. Mål och åtgärder relaterat till detta ligger med i verksamhetsplan för 2023.



DELAKTIGHET OCH INFLYTANDE

Säffle kommuns medarbetare ska verka för att samhällets alla invånare kan delta på lika villkor, fullt ut. Alla invånare ska vara delaktiga i livets alla skeden. En funktionsnedsättning ska inte innebära hinder för delaktighet och inflytande.[...] Varje nämnd och bolagsstyrelse ansvarar för att mål formuleras inom det egna ansvarsområdet. Utvärdering ska delges genom delårs- och årsredovisning under en egen rubrik "Funktionshinderpolitiska mål".

Mål

- 6) Vilka var era funktionshinderpolitiska mål för år 2022?
7) Vilka är era funktionshinderpolitiska mål för år 2023?



MÅL

- 6) Antal svarande som uppger att de hade/inte hade funktionshinderpolitiska mål för år 2022

Hade funktionshinderpolitiska mål	3
Har inte funktionshinderpolitiska mål	12

- 7) Antal svarande som uppger att de har/inte har funktionshinderpolitiska mål för år 2023

Har funktionshinderpolitiska mål	7
Har inte funktionshinderpolitiska mål	8



Bibliotekets mål är att tillgängliggöra kulturlivet för personer med funktionsnedsättning genom;

- Kulturskapande aktiviteter i daglig verksamhet
- Arbete i funktisgruppen, tillsammans med funktionsstöd
- Tillgänglighetsprojekt där kompetensutveckling ingår

Park- och fritidsenhetens mål är att skapa tillgängliga och attraktiva lekplatser genom;

- Att upprusta utvalda lekplatser ur ett tillgänglighetsperspektiv



1. En medvetenhet om att personer med funktionsnedsättning inte har samma möjligheter att delta i samhället som personer utan funktionsnedsättning- till följd av strukturella begränsningar.

2. En medvetenhet om hur konkret verksamhet relaterar till den övergripande frågan om delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning

- 1) Gemensam grundförståelse
- 2) Systematik
- 3) Samlat grepp om det funktionshinderpolitiska området



POLICY FÖR FULL DELAKTIGHET

RIKTLINJE FÖR SYSTEMATISKT ARBETE FÖR ÖKAD DELAKTIGHET



POLICYFÖRÄNDRINGAR

- Revidering främst ur metodperspektiv
- Uppdaterad i relation till den nationella funktionshinderpolitiken, Agenda 2030 och den kommunala visionen



Ökad medvetenhet

- Säffle kommuns medarbetare ska ha kunskap om de mänskliga rättigheterna och förståelse för att frågorna som berör området är viktiga. Det ska finnas medvetenhet om den stora variation av behov och förmågor som finns i befolkningen. Det ska vidare finnas förståelse för hur mänskliga rättigheter, kommunala praktiker och människors livsvillkor hör ihop och relaterar till varandra.

Tillgänglighet och användbarhet

- Säffle kommuns verksamheter ska göras tillgängliga och användbara för kommunens alla invånare. Tillgänglighet och användbarhet ska beaktas vid all planering - när fysiska miljöer utformas, men också när digitala plattformar, information, tjänster, produkter och transporter planeras. Generella lösningar som fungerar för alla ska vara första alternativ. Säffle kommun ska verka för att befintliga brister identifieras och avhjälps.

Delaktighet och inflytande

- Säffle kommun ska aktivt verka för att alla invånare, oberoende av funktionsförmåga, kan vara delaktiga i samhället och utöva inflytande över sin livssituation. Verksamheten ska bedrivas med medvetenhet om att olika samhällsgrupper har olika möjligheter att ta del av information och att uttrycka sin vilja. Säffle kommun ska identifiera och implementera verktyg för att öka delaktighet och inflytande för underprivilegerade grupper på strategiskt viktiga områden.

Bemötande

- Säffle kommuns invånare och medarbetare ska bemötas på ett respektfullt och likvärdigt sätt med beaktande av individuella behov och med hänsyn till aktuella maktförhållanden. Bemötandet, såväl internt som externt, ska präglas av lyhördhet. Alla former av diskriminering, både direkta och indirekta, ska motverkas.

- Organisation och ansvar
- Stödfunktioner



RIKTLINJE FÖR SYSTEMATISKT ARBETE FÖR ÖKAD DELAKTIGHET

- Målmedvetet och framåtsyftande arbete
- Aktiv involvering och samverkan



