

## Vill ni vara med?

Projektet riktar sig till små och medelstora företag i Grums, Filipstad, Storfors och Säffle.

### Så här går det till

1. Ett första informationsmöte mellan er och en representant från projektet genomförs. Då får ni reda på vilket stöd ert företag kan få.
2. Om ni vill vara med behöver ert företag godkännas av ESF innan arbetet kan starta.
3. Arbetet inleds med en kartläggning där målgrupp och behovsbild identifieras.
4. Insatser anpassas till de områden där ni ser att det finns behov.
5. Insatserna anpassas och kan ske stegvis över tid fram till projektets slut 2026-01-31
6. Ni behöver tidrapportera för alla individer som deltar i utbildningar och övriga aktiviteter. Detta hjälper vi självklart till med.



## Saknar du rätt kompetens i ditt företag?

**Då kan projektet Nyindustrialisering i Värmland med hållbarhet som drivkraft (NIV) vara ett tillfälle att kompetensutveckla personal och stärka ditt företags attraktionskraft. Projektet finansieras av Europeiska Sociala Utvecklingsfonden.**

Du och din personal får möjlighet till kompetensutveckling genom

- **Coaching och stöd** i upp till 140 timmar per företag inom områden som ledarskap, organisation, strategi, affärsutveckling, extern kommunikation genom digitala kanaler samt ekonomisk-, ekologisk- och social hållbarhet.
- **Yrkesutbildning** utifrån företagets behov (svets, CNC, truck, svarv, tillverkning osv). Upp till 180 timmar kompetensanpassning per företag erbjuds.
- **Ökad attraktionskraft** för effektivare kompetensförsörjning. Genom detta projekt kan du och ditt företag få stöd i ert arbete för att stärka konkurrenskraften och stärka det strategiska och hållbara ledarskapet.



### Vill du veta mer?

**Maria Eriksson, projektledare**

[maria.t.eriksson@saffle.se](mailto:maria.t.eriksson@saffle.se)

**0533-68 13 29**

[saffle.se/nyindustrialisering](https://saffle.se/nyindustrialisering)

## Coacher och projektpersonal

Här kan du lära känna några av oss som jobbar i projektet.



### **Åse Granfeldt: Affärsutveckling, strategi, ledning**

Åse har mer än 30 års erfarenhet från flera branscher i olika ledande roller som bland annat economichef, försäljningschef och vd. De senaste årens har fokus legat på verksamhets- och organisationsutveckling samt kompetensförsörjning. Åse har stort fokus på att utifrån kundens behov utveckla och stärka organisationen mot uppsatta mål.



### **Maria Svenhage: Organisation och ledning, ekologisk hållbarhet**

Maria har genom åren jobbat som ledare i olika roller. Hon har stor erfarenhet av att sitta i ledningsgrupper på en högre nivå där strategiska frågor är i fokus. Hållbarhetsfrågorna är en självklar del i Marias arbete, och genom hennes coachning blir hållbarhetsfrågorna fullt integrerade i kärnverksamheten. Hon är utbildad i och designar olika ledarskapsutbildningar. Maria har utbildat sig inom Leanmetodiken och har under senare år diplomerat sig som coach och certifierat sig som ledarcoach.



### **Maria Hollander: Social hållbarhet**

Maria har jobbat mer än 20 år i ledande positioner, främst inom It industrin och senast som Vd för klusterorganisationen Paper Province. Övergripande erfarenhet av strategisk företagsutveckling, hållbarhetsarbete och kommunikation. Kommer inom ramen för detta projekt främst att arbeta med frågor kopplat till social hållbarhet.



### **Andreas Björklund: Utbildningssamordnare**

Andreas har jobbat som lärare inom Industriteknik i drygt 20 år, alltid med fokus på utbildningar åt det lokala näringslivet. Det handlar om utbildningar inom bl.a. svetsteknik, ritningsläsning och certifieringar. Säffle Industricenter är Testcenter för Industrivalidering både för CNC Grönt Cert och Svets ända upp till nivå Svart. Andreas kan hjälpa till med företagsanpassade och individanpassade utbildningsinsatser inom allt från mätteknik till Heta arbeten.



### **Caroline Fröling: Digitalcoach**

Caroline har jobbat i 10 år med kommunikationsfrågor och är utbildad digital kommunikator. Digitalcoachens roll är att stötta såväl strategiskt som operativt i det egna kommunikationsarbetet. I digitalcoachningen kan ni få stöd kring allt från kartläggning av företags synlighet idag, till att skapa en enkel strategi för målgrupper, kanaler och innehåll, samt praktiskt stöd i att implementera aktiviteterna.



### **Maria Eriksson: Projektledare**

Marias roll är att hålla ihop, styra och leda projektgruppen samt vara kontaktyta både gentemot styrande organ och projektdeltagare. Innan projektledarrollen kommer Maria närmast från en roll som koncerncontroller inom Säffle kommun och redovisningskonsult inom den privata sektorn.



### **Helena Stor Hansson: Administratör**

Projektets administratör, håller reda på blanketter med information och formalia som ni behöver då ni går med i projektet samt blanketter för tidredovisning för er och era anställda då ni går utbildningar eller blir coachade genom projektet. När Helena inte är administratör driver hon tillsammans med kollegor ett Projektkontor i Säffle kommun. Projektkontoret informerar om utlysningar där förvaltningarna och föreningarna i Säffle kan söka projektmedel och skriver projektansökningar.